

ကျား၊မတန်းတူညီမျှရေး နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာအားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှု

သတင်းစာစောင်

ကျား၊မတန်းတူညီမျှရေး နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာအားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှု ရေရှည်တည်မြဲသော အမှန်တရားများဖြစ်လာရန် ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးတွင် တာဝန်ရှိပါသည်။

ဤ သတင်းစာစောင်သည် ကျား၊မတန်းတူညီမျှရေးနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာအားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှုတို့နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အကွရာကျသော ဝေါဟာရများ၏ဆိုလိုရင်းအဓိပ္ပါယ်နှင့် ၎င်းတို့ အဘယ်ကြောင့် အရေးပါသည်ဆိုသည့်အကြောင်းရင်းတို့နှင့် မိတ်ဆက်ပေးထားပါသည်။

ကျား၊မတန်းတူညီမျှရေး နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာအားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှု တို့နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် ဝေါဟာရများကို ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာကြည့်ခြင်း

● လူမှုရေးနှင့် ကျား၊မ ရေးရာ စံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်များ (Social & Gender Norms)

လူမှုရေးရာ စံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်များ (Social Norms) မှာ လူအများစုက လက်ခံပြီး လိုက်နာလုပ်ဆောင်ကြသည့် စာနှင့်ရေးသားထားသော အလွတ်သဘော ဆောင်သည့် "စည်းကမ်းများ" ဖြစ်ပြီး ဆိုင်ရာအစုအဖွဲ့ သို့မဟုတ် လူ့အသိုက်အဝန်း၏ အဖွဲ့ဝင်များ/လူအများစု မှ မည်သို့ပြုမူလုပ်ဆောင်သင့်သည် ဟု မျှော်လင့် သတ်မှတ်ချက်များပေါ်တွင် ပြုမူ လုပ်ကိုင်၊ လုပ်ဆောင်ခြင်းကို ခေါ်ဆိုသည်။ **ကျား၊မ ရေးရာ စံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်များ (Gender Norms)** မှာ အမျိုးသား၊ အမျိုးသမီးများနှင့် အခြားလိင်အမျိုးအစား သတ်မှတ်ချက်ရှိသူများအတွက် ၎င်းတို့ ၏ အခန်းကဏ္ဍများ၊ လုပ်ဆောင်ချက်များ နှင့် ပက်သက်၍ လုပ်ဆောင် သင့်သည်/ လုပ်ဆောင်ရန်သင့်တော်သည်ဟု ယူဆသတ်မှတ်ချက်များကို ခေါ်ဆိုခြင်းဖြစ်သည်။-လူမှုရေးနှင့် ကျား၊မ ရေးရာ စံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်များ (Social & Gender Norms) သည် အစုအဖွဲ့တစ်ခုအတွင်း သို့မဟုတ် အစုအဖွဲ့တစ်ခုအပေါ်တွင် လွှမ်းမိုးမှုရှိသော လူတစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းစီ၏ သဘောထား၊ မှတ်ချက်များပေါ်တွင် မူတည်လေ့ရှိပြီး ၎င်းတို့ သည် အခြေအနေနှင့် (လုပ်ငန်းခွင်) ပတ်ဝန်းကျင်ယဉ်ကျေးမှု တို့အပေါ်တွင် မူတည်၍ ကွဲပြားခြားနားလေ့ရှိပါသည်။

၎င်းတို့က ဘာကြောင့်အရေးပါပါသလဲ။ စံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်များ (Norms) သည် လူ့အဖွဲ့အစည်းတိုင်းကို ပုံဖော်လေ့ရှိကြသည်။ ၎င်းတို့ သည် လူမှုရေးဆိုင်ရာ တန်းတူညီမျှမှု နှင့် သာတူညီမျှမှုများကို တိုးတက်အောင်၊ အားထည့်လုပ်ဆောင်သည့်၊ ပြောင်းလဲလာအောင် လုပ်ဆောင်သည့် နေရာများတွင် မကြာခဏ ဆိုသလို မမြင်ရသော အတားအဆီးများအဖြစ်တည်ရှိကြသည်။ ဥပမာ ကျန်းမာရေးလုပ်သားအင်အားစုအတွင်း အမျိုးသမီးများ ပါဝင်နိုင်မည့်/ရရှိနိုင်သည့် အခွင့်အလမ်းများကို ကန့်သတ်မိခြင်း။

ဖြစ်ရပ်လေ့လာခြင်း- "တစ်ခါက အမျိုးသားတစ်ယောက် ဆေးရုံကိုရောက်လာတယ်။ သူ့ရောဂါက တီဘီရောဂါပါ။ အဲဒီအမျိုးသားက သူ့ရဲ့ X-ray စာရွက်ကို ယူလာတယ်။ ကျွန်မအဲဒီအမျိုးသားနဲ့တွေ့ပြီး သူပြဿနာကို နားထောင်ပေးဖို့ ကြိုးစားတဲ့အခါ တွေ့တွေ့ချင်းမှာပဲ သူက 'မင်းက ဆရာဝန်လား။ မင်းက ဘယ်လို ဆရာဝန်ဖြစ်နိုင်မှာလဲ ကလေးမလေး။' လို့ ပြောပါတယ် - ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုဝန်ထမ်း



စံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်များ (Norms) သည် ကျန်းမာရေး၊ ကျန်းမာရေးအန္တရာယ်ဆိုင်ရာ အပြုအမူများ၊ ကျန်းမာအောင်နေထိုင်ရေး အမူအကျင့်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို လက်လှမ်းမီ ရရှိနိုင်မှုတို့နှင့်ဆိုင်သည့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အဆုံးအဖြတ်များအပေါ်တွင်လည်း အကျိုးသက်ရောက်စေပြီး တစ်သက်တာနှင့် မျိုးဆက်များတစ်လျှောက် ကျန်းမာရေးနှင့် သာယာဝပြောရေးတွင် မညီမျှမှုများ ဖြစ်ပေါ်စေပါသည်။

၎င်းနှင့်ပတ်သက်၍ ကျွန်ုပ်တို့ ဘာလုပ်နိုင်ပါသလဲ။ စံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်များ (Norms) သည် အမြဲ တစ်သတ်မတ်တည်းရှိနေခြင်းမျိုး မဟုတ်ပါ။ ၎င်းတို့သည် အချိန်နှင့်အမျှ ပြောင်းလဲနိုင်ပါသည်။

ဘယ်လိုပြောင်းလဲပါသလဲ။ စံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်များ (Norms) သည် အခြေအနေ တစ်ခုနှင့်တစ်ခု အကြောင်းအရာတစ်ခုနှင့် တစ်ခုအပေါ်တွင် မူတည်ပြောင်းလဲတတ်ကြပြီး ယင်းပြောင်းလဲမှုတွင် သြဇာအာဏာ သက်ရောက်နိုင်မှုနှင့် လူ့အသိုင်းအဝိုင်းနှင့် ထိတွေ့ ဆက်ဆံမှုတို့သည်လည်း ပြောင်းလဲမှု၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသ သက်ရောက်မှုတွင် ပါဝင်ကြသည်။ အဓိက မှတ်သားထားရမည့်အချက်မှာ အရွယ်ရောက် အမျိုးသားများနှင့် အမျိုးသားငယ်များသည် အန္တရာယ် ရှိသော ကျား၊မ ရေးရာ ဆက်သွယ်ပြောဆိုမှုများနှင့် စံနှုန်းသတ်မှတ်ချက်များကို ပြောင်းလဲသည့်နေရာတွင် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှပါဝင်နေ ခြင်းပင်ဖြစ်သည်။

“ကျွန်မက ဆရာဝန်တစ်ယောက်ဖြစ်နိုင်ရဲ့သားနဲ့ ဘာကြောင့် သူနာပြုဖြစ်ချင်တာလဲလို့ အဖေက မေးတယ်။ အဲဒီတုန်းက အမျိုးသမီးတွေက ဆရာဝန်ဖြစ်နိုင်မှန်း ကျွန်မမသိခဲ့ဘူး။ ဒါကို သိလိုက်ရတဲ့အခါမှာ ကျွန်မ စိတ်ကူးထားတဲ့ အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းအလုပ်ကို ပြောင်းလဲခဲ့ပါတယ်” - ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုဝန်ထမ်း

● ကျားမတန်းတူညီမျှမှု

ကျားမ မရွေးလူသားအားလုံးတွင် တန်းတူညီသော ရပိုင်ခွင့်များ၊ အခွင့်အလမ်းများနှင့် လေးစားမှုများ ရရှိကြောင်း သေချာစေပါသည်။ ကျားမတန်းတူညီမျှမှုသည် ကျားမမျှတမှုရှိရေး၏ အန္တိမပန်းတိုင်ဖြစ်သည်။

ကျန်းမာရေးလုပ်သားအင်အားစုတွင် ကျားမတန်းတူညီမျှမှုရှိခြင်းသည် ကျားမရွေး လူသားအားလုံး မိမိတို့ရွေးချယ်ထားသော ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်ကို ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်နိုင်ခြင်း၊ အောင်မြင်ရန် လိုအပ်သော အရည်အချင်းများနှင့် အသိပညာများ ပျိုးထောင်ခြင်း၊ မျှတသော လုပ်ခလစာရရှိခြင်း၊ တရားမျှတပြီး ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းပတ်ဝန်းကျင်တွင် ပျော်ရွှင်စွာ လုပ်ကိုင်နိုင်ခြင်းနှင့် ၎င်းတို့၏ ကျားမ သတ်မှတ်ချက်ကို ရည်ညွှန်းခြင်းမရှိဘဲ အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းလုပ်ငန်းတစ်ခုကို တိုးတက်စေနိုင်ခြင်းတို့ ဖြစ်စေနိုင်ပါသည်။ ထိုသို့ဖြစ်လာစေရေးအတွက် ပြုစုစောင့်ရှောက်ခြင်း၏တန်ဖိုးကို ထင်ဟပ်စေရန်အလို့ငှာ မိသားစုနှင့် အလုပ်ကို ပေါင်းစပ်ရန် လုပ်သားအင်အားကို ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ထားရန် လိုအပ်ပါသည်။

ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို လက်လှမ်းမီရရှိရာတွင် ကျားမ တန်းတူညီမျှမှုရှိခြင်းသည် ကျားမ မရွေးလူသားအားလုံး ၎င်းတို့၏ ကျားမ သတ်မှတ်ချက်ကြောင့် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို ရယူရာတွင် အခွင့်မသာခြင်းများမဖြစ်စေရန်နှင့် တူညီသောစောင့်ရှောက်မှုအရည်အသွေးကို ရရှိကြောင်း သေချာစေပါသည်။

● ကျားမ မျှတမှုရှိရေး

မတူကွဲပြားသောကျားမ သတ်မှတ်ချက်ရှိသူများတွင် ထူးခြားသော လိုအပ်ချက်များ ရှိနိုင်သည်ကို အသိအမှတ်ပြုပြီး ဤလိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ မျှတသော ပြုမူမှုကို ရရှိနိုင်စေပါသည်။ ရည်ရွယ်ချက်မှာ တန်းတူညီသော ရပိုင်ခွင့်များ၊ အခွင့်အလမ်းများနှင့် လေးစားမှု (တန်းတူညီမျှမှု) ရရှိကြောင်း သေချာစေရန်ဖြစ်သည်။

လက်တွေ့တွင် ယေဘုယျအားဖြင့် ကျားမ သတ်မှတ်ချက်အမျိုးမျိုးရှိသူများအား ကောင်းကျိုးဆိုးပြစ်ညီမျှသည့် တန်းတူအခြေအနေတစ်ခုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးကို ဟန့်တားထားသည့် အစဉ်အလာအရနှင့် လူမှုရေးအရ အခွင့်မသာမန်များအတွက် အစားထိုးပေးနိုင်မည့် အစီအမံများကို ချမှတ်ရပါမည်။



ကျားမတန်းတူညီမျှမှုရရှိရန် ကျားမ မျှတမှုရရှိရန်လိုအပ်ပါသည်။ မျှတမှုရှိခြင်းဟူသည် နည်းလမ်းတစ်ခုဖြစ်သည်။ တန်းတူညီမျှမှုသည် ရလဒ်ဖြစ်သည်။

● လူမှုရေးဆိုင်ရာ အားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှု

လူမှုရေးဆိုင်ရာ အားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှုတွင် အမျိုးသမီးများ၊ တိုင်းရင်းသားလူနည်းစုများနှင့် မသန်စွမ်းသူများကဲ့သို့သော သီးခြားအခြေအနေတစ်ခုအတွင်း ချန်လှပ်ခံရနိုင်ခြေရှိသော ထိခိုက်လွယ်သောအုပ်စုများသည် စီးပွားရေး၊ လူမှုရေး၊ နိုင်ငံရေးနှင့် ယဉ်ကျေးမှုဘဝများတွင် အပြည့်အဝ ပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ကြောင်း သေချာစေရန်အတွက် ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အတားအဆီးများကို ဖယ်ရှားခြင်းပါဝင်သည်။

၎င်း၏အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်အရဆိုလျှင် လူ့အဖွဲ့အစည်းအားလုံးကို ၎င်းတို့၏ လူ့အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အသိုက်အဝန်းအတွင်း ပါဝင်ပြီး တန်ဖိုးထားကြောင်း ခံစားရစေခြင်းဖြစ်သည်။

ယင်းမှာ ဘာကြောင့်အရေးကြီးပါသလဲ။ ယေဘုယျအားဖြင့် ဖယ်ထုတ်ခံရသော လူတစ်ဦးချင်း၏ သို့မဟုတ် အစုအဖွဲ့များ၏ သို့မဟုတ် လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ အနားသတ်တွင် ရှိနေသည်ဟု ခံစားရသူများ၏ **ကျန်းမာရေးနှင့် ကောင်းကျိုးသုခအပေါ် တိုက်ရိုက်ဆိုးကျိုးသက်ရောက်မှု** တစ်ခုရှိပါသည်။

ယင်းမှာ **ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးခြင်း**အတွက်လည်း အရေးပါပါသည်။ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု အရည်အသွေး မြင့်တင်ရန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ လက်လှမ်းမီရရှိမှု ကျယ်ပြန့်စေရန် ၎င်းတို့သည် လူထုအတွင်းရှိ အုပ်စုအားလုံးတွင် ပါဝင်ပြီး တုံ့ပြန်မှုရှိကြောင်း သေချာအောင် ပြုလုပ်ရန် အရေးကြီးပါသည်။ ၎င်းတွင် လူများအား ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကို လက်လှမ်းမီရရှိနိုင်စေရန် တားဆီးထားသည့် အတားအဆီးများကို ဖြိုခွဲခြင်းပါဝင်သည်။

ထိပ်တန်းအကြံပြုချက်- ကျားမ တန်းတူညီမျှမှုသည် အရွယ်ရောက်အမျိုးသမီးများနှင့် အမျိုးသမီးငယ်များ မည်သို့ဘေးဖယ်ခံထားရပုံကို နားလည်စေရန် ကျားမသတ်မှတ်ချက်ကို ဝင်ခွင့်အမှတ်အဖြစ် အသုံးပြုသော်လည်း လူမှုရေးအရ

အားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှုသည် ၎င်းတို့၏ ဆက်သွယ်ချိတ်ဆက်မှု ဝိသေသများကြောင့် ဘေးဖယ်ခံထားရခြင်းနှင့် အားနည်းချက်များကို ခံစားနေကြရသည့် သီးခြားအုပ်စုများရှိကြောင်း အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

ဖယ်ထုတ်ခံထားရနိုင်ခြေရှိသော ထိခိုက်လွယ်သောအုပ်စုများသည် -

- ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှုများ လက်လှမ်းမီရရှိနိုင်မှုကင်းမဲ့သည်။
- ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချရာတွင် လုံလောက်သောကိုယ်စားပြုမှုနှင့်/သို့မဟုတ် ပါဝင်မှု မရှိနိုင်ပါ။
- ၎င်းတို့၏လူမှုရေးဝိသေသများကြောင့် သို့မဟုတ် ကျန်းမာရေးအားနည်းခြင်းကြောင့် ခွဲခြားဆက်ဆံခံရနိုင်ပါသည် သို့မဟုတ် သိက္ခာချအမည်းစက်စွန်းထင်းစေနိုင်ပါသည်။
- ရပိုင်ခွင့်များကို ကန့်သတ်ခံထားရနိုင်ပြီး/သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးများကို ကျင့်သုံးရန် အခွင့်အာဏာနှင့် အကျိုးဆောင်ပေးသူ မရှိခြင်းများဖြစ်နိုင်ပါသည်။ ယင်းက ကျန်းမာရေးစီမံချက်များအပါအဝင် လူ့အဖွဲ့အစည်းအတွင်း တန်းတူညီမျှသော အဖွဲ့ဝင်များအဖြစ် ၎င်းတို့၏ ပါဝင်နိုင်စွမ်းကို လျော့ပါးစေပါသည်။



● အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်ချိတ်ဆက်နေမှု

အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်ချိတ်ဆက်နေမှုသည် လူတိုင်းတွင် အခွင့်ထူး၊ အားနည်းထိခိုက်လွယ်မှုနှင့် ဆက်သွယ်နေသော လူမှုရေးဝိသေသများ၊ သို့မဟုတ် စရိုက်လက္ခဏာများပေါ်တွင် အခြေခံ၍ ကွဲပြားစွာဖယ်ထုတ်ခံထားရခြင်းများအား တွေ့ကြုံခံစားရကြောင်းကို အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ဤဝိသေသလက္ခဏာများတွင် ပါဝင်သည်မှာ - လိင်၊ ကျားမဝိသေသ၊ အသက်၊ စွမ်းရည်၊ ပထဝီဝင်တည်နေရာ၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်မှု အခြေအနေ၊ ဘာသာရေး၊ တိုင်းရင်းသား၊ လူမျိုး၊ နှင့် လူမှုစီးပွားရေး အခြေအနေတို့ဖြစ်သည်။

သို့သော် အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်ချိတ်ဆက်နေမှုသည် တစ်ဦးချင်းအလိုက်ဝိသေသလက္ခဏာအပေါ် အာရုံစိုက်ခြင်းမရှိပါ။ ယင်းအစား ၎င်းသည် မည်သည့်အုပ်စုများကို ဆက်လက်ဘေးဖယ်ထားပြီး မည်သည့်အုပ်စုများက အားကောင်းလာမည်ကို ဆုံးဖြတ်သည့် အာဏာနှင့် ဖိနှိပ်မှုစနစ်များကို အာရုံစိုက်သည်။

လူတစ်ဦးချင်းစီသည် တူညီသောအတွေ့အကြုံများကို မျှဝေခံစားကြရသည့်တိုင် ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ဆက်စပ်အခြေအနေများအရ လွန်စွာခြားနားသော ဘဝများတွင် ရှင်သန်နေထိုင်ကြပါသည်။ အခြေအနေတစ်ခုစီတိုင်းတွင် ဖယ်ထုတ်ထားပြီး ခွဲခြားဆက်ဆံတတ်သည့် အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်ချိတ်ဆက်နေသည့် ဖွဲ့စည်းပုံများရှိပြီး ဤဖွဲ့စည်းပုံများသည် တရားရေးစနစ်များ၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ ယုံကြည်မှုနှင့် ပညာရေးစနစ်များတွင် အမြစ်တွယ်နေပါသည်။

ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုတွင် ကျားမတန်းတူညီမျှရေးနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှုတို့သည် ဘာကြောင့်အရေးကြီးပါသလဲ။

စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ပန်းတိုင်များ (SDGs) တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ကျားမတန်းတူညီမျှမှုနှင့် လူမှုရေးအရ ချန်လှပ်ထားခြင်းများသည် ကျန်းမာရေးနှင့် သာယာဝပြောရေး ချို့ယွင်းမှု၏ အရင်းခံအကြောင်းရင်းများဖြစ်ပြီး လူမှုရေး၊ စီးပွားရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ရလဒ်များအပေါ် တိုက်ရိုက်သက်ရောက်မှုရှိပါသည်။

ကျားမတန်းတူညီမျှမှုနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ ချန်လှပ်မှုများအား ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် ကြိုးပမ်းမှုများသည် ရေရှည်တည်တံ့ပြီး အကျိုးပြုနိုင်သော ပြောင်းလဲမှု၊ တိုးတက်မှု၊ ဖွံ့ဖြိုးမှုနှင့် တည်ငြိမ်မှုဆီ ဦးတည်စေပါသည်။

နိုင်ငံတိုင်းနီးပါးတွင် လိင်၊ ကျားမဝိသေသ၊ အသက်၊ စွမ်းရည်၊ ပထဝီဝင်တည်နေရာ၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ ပြောင်းနေထိုင်မှုအခြေအနေ၊ ဘာသာရေး၊ တိုင်းရင်းသား၊ လူမျိုးနှင့် လူမှုစီးပွားအဆင့်အတန်းများသည် အတိုင်းအတာအမျိုးမျိုးအားဖြင့် လူမှုရေးအရ ချန်လှပ်ခြင်းနှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းများအတွက် အခြေခံအကြောင်းရင်းများအဖြစ်တည်ရှိနေခဲ့ပြီး ဆက်လက်ပြီးလည်း တည်ရှိနေပါသည်။

အားနည်းထိခိုက်လွယ်သော သို့မဟုတ် ဘေးဖယ်ခံထားရသော အုပ်စုများကို ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု အစီအစဉ် သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုတစ်ခုအတွင်း ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ဦးတည်သတ်မှတ်၍ ထိတွေ့ချိတ်ဆက်ခြင်းမရှိပါက ၎င်းတို့သည် ၎င်း၏ ရည်ရွယ်ထားသော သက်ရောက်မှုများမှ အကျိုးကျေးဇူးများကိုရရှိခံစားနိုင်မည်မဟုတ်ပေ။

ထို့အပြင် ကျားမတန်းတူညီမျှမှုနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှုတို့သည် အဖွဲ့အစည်းဖွဲ့စည်းပုံများနှင့် လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်မှုများတွင် အခြေခံကျပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် ၎င်းတို့ဝန်ဆောင်မှုပေးနေသည့် ရပ်ရွာအသိုင်းအဝိုင်းများကို ကိုယ်စားပြုသည့် ခေါင်းဆောင်မှုအဖွဲ့များအား အရည်အသွေးပြည့်ဝသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးရန် ထိရောက်သောနည်းလမ်းများကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်နိုင်အောင် ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ နေရာချထားရပါမည်။



ကျားမတန်းတူညီမျှမှုနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှုကို လျစ်လျူရှုခြင်းက အန္တရာယ်ရှိသော စံနှုန်းများကို အားပြည့်စေနိုင်သည် သို့မဟုတ် မညီမျှမှုနှင့် ချန်လှပ်ခြင်းကိုပင် တိုးမြှင့်လာစေနိုင်သည်။

နိဂုံး

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာကျန်းမာရေးတွင် ကျားမတန်းတူညီမျှမှုနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှုကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် ကမ္ဘာ့သုံးအသေးစိတ်အစီအစဉ်တစ်ခု မရှိသော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့နေ့စဉ်ပြောဆိုပုံ၊ တွေးခေါ်ပုံနှင့် ပြုမူပုံများသည် လူတိုင်းအတွက် အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေမည့် ဆင့်ကဲအကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ဖန်တီးပေးနိုင်ပါသည်။

ကျားမတန်းတူညီမျှမှုနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အားလုံးပူးပေါင်းပါဝင်မှုကို အားလုံးအတွက် ရေရှည်တည်မြဲသော အမှန်တရားများဖြစ်လာအောင် ဖန်တီးရာတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ပေးသည့်အတွက် သင့်ကို ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။